

Das Oberlinhaus ist ein diakonisches Unternehmen mit Hauptsitz in Potsdam. In seinen Gesellschaften arbeiten über 2.300 Mitarbeitende in den Bereichen Teilhabe, Gesundheit, Bildung und Arbeit – getragen von christlichen Werten und mit fachlicher Kompetenz.

Eine dieser Gesellschaften ist die Oberlinhaus Berufsbildung gGmbH in Potsdam-Babelsberg. Hier werden junge Menschen mit körperlichen, psychischen oder mehrfachen Beeinträchtigungen sowie im Autismus-Spektrum auf dem Weg in das Berufsleben begleitet. Rund 450 Teilnehmende absolvieren hier berufsvorbereitende Maßnahmen oder anerkannte Ausbildungen in über 30 Berufen. Die Ausbildung erfolgt praxisnah auf einem zentralen Campus und wird von einem multiprofessionellen Team mit hoher rehapädagogischer Kompetenz individuell unterstützt.

Verstärken Sie unser Team zum 01.01.2027 als

Leitung (gn)* Akademie für Fort- und Weiterbildung

Job-Kennziffer OBERLIN775O

40 h/Woche	Jan 1, 2027	Potsdam

Hier brauchen wir Ihr Können

- **Strategischer Aufbau:** Sie bauen die Akademie für Fort- und Weiterbildung strategisch, fachlich, organisatorisch und wirtschaftlich auf und entwickeln sie zu einem inklusiven Bildungs- und Begegnungsort weiter.

- **Akademiebetrieb:** Sie koordinieren die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen des Akademiebetriebs, unter anderem Verträge, Datenschutz, Versicherungen sowie barrierefreie Rahmenbedingungen.
- **Bedarfsanalyse:** Sie analysieren bestehende Angebote, Ressourcen und Qualifizierungsbedarfe innerhalb des Oberlinhauses sowie bei externen Zielgruppen und leiten daraus ein bedarfsgerechtes Bildungsportfolio ab.
- **Programmgestaltung:** Sie planen, organisieren und evaluieren zunächst Pilotangebote und entwickeln daraus ein tragfähiges Programm aus Präsenz-, Online-, Hybrid- sowie perspektivisch Inhouse-Formaten.
- **Dozentenmanagement:** Sie gewinnen, koordinieren und begleiten Dozentinnen und Dozenten, Fachexpertinnen und Fachexperten sowie Peer-Trainerinnen und Peer-Trainer.
- **Netzwerkarbeit:** Sie bauen tragfähige Kooperationen mit Unternehmen, sozialen Trägern, Bildungseinrichtungen, Fachverbänden und regionalen Netzwerken auf und vertreten die Akademie nach außen.
- **Marketing & Vertrieb:** Sie entwickeln gemeinsam mit den zuständigen Bereichen Marketing-, Kommunikations- und Vertriebsmaßnahmen und erhöhen die Sichtbarkeit sowie Reichweite der Akademie.
- **Partizipation:** Sie stellen sicher, dass Menschen mit Behinderungen als Expertinnen und Experten in eigener Sache aktiv an der Konzeption, Durchführung und Evaluation der Angebote beteiligt werden.
- **Wirtschaftlichkeit:** Sie steuern Budget, Auslastung und Wirtschaftlichkeit, kalkulieren Angebote und erschließen geeignete Förder- und Refinanzierungsmöglichkeiten.
- **Digitalisierung:** Sie begleiten den Aufbau einer digitalen Lernplattform und sorgen für verlässliche Prozesse in den Bereichen Anmeldung, Organisation, Dokumentation und Lernbegleitung.
- **Qualitätsmanagement:** Sie etablieren ein Qualitätsmanagement, werten Rückmeldungen und Kennzahlen aus und bereiten die Akademie perspektivisch auf Zertifizierungen, insbesondere nach AZAV, vor.
- **Unternehmensentwicklung:** Sie arbeiten eng mit der Geschäftsführung zusammen und bereiten Entscheidungen zur weiteren Entwicklung und Skalierung der Akademie vor.

Unser Angebot an Sie

- **Verantwortung**: Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem herzlichen und engagierten Team.
- **Vergütung**: Attraktive Vergütung nach Tarifvertrag AVR DWBO (EG 11) mit systematischer Gehaltsentwicklung.
- **Sinnhaftigkeit**: Sinnstiftende Tätigkeit in einem wertschätzenden Umfeld.
- **Urlaub & Sonderzahlungen**: 31 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie bezahlte Freistellung am 24.12. und 31.12. und Jahressonderzahlungen.
- **Altersvorsorge**: Betriebliche Altersvorsorge oder vermögenswirksame Leistungen.
- **Familienfreundlichkeit**: Kinderzuschlag (91,79 € je Kind bei Vollzeit) und bevorzugte Kita-Platzvergabe.
- **Mitarbeitendenrabatte**: Rabatt bei zahlreichen Partnern.
- **Weiterentwicklung**: Individuelle Personalentwicklung.

- **Onboarding & Teamgeist**: Willkommenstage für neue Kolleg:innen sowie Teamevents für ein starkes Miteinander.
- **Mobilität**: Mobilitätszuschuss nach der Probezeit: für ein Jobrad / VBB-/ Deutschlandticket oder kostenfreies Oberlinfahrrad.

Das ist Ihr Profil

- **Qualifikation:** Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in Bildungsmanagement, Erwachsenenbildung, Sozial-, Gesundheits-, Wirtschafts- oder Verwaltungswissenschaften oder über eine vergleichbare Qualifikation.
- **Berufserfahrung:** Sie bringen fundierte Erfahrung im Aufbau, in der Leitung oder in der Weiterentwicklung von Bildungs-, Akademie- oder Weiterbildungsangeboten mit.
- **Erwachsenenbildung:** Sie kennen die Anforderungen moderner Erwachsenenbildung und verfügen über Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Evaluation von Präsenz- und digitalen Lernformaten.
- **Inklusion:** Sie haben ein ausgeprägtes Verständnis für Inklusion, Teilhabe, Barrierefreiheit und personenzentriertes Arbeiten und beziehen unterschiedliche Perspektiven selbstverständlich ein.
- **Unternehmerisches Denken:** Sie handeln unternehmerisch, denken strategisch und können pädagogische Qualität mit wirtschaftlichen Anforderungen verbinden.
- **Betriebswirtschaftliche Kenntnisse:** Sie verfügen über Kenntnisse in Budgetplanung, Angebotskalkulation und Controlling. Erfahrungen mit Fördermitteln und AZAV sind von Vorteil.
- **Projektmanagement:** Sie steuern komplexe Aufbauprojekte strukturiert, setzen Prioritäten und behalten auch bei parallelen Aufgaben Termine, Qualität und Ressourcen im Blick.
- **Kommunikationsstärke:** Sie überzeugen durch Kommunikationsstärke, Verhandlungsgeschick und ein verbindliches Auftreten gegenüber internen und externen Partnerinnen und Partnern.
- **Netzwerkarbeit:** Sie verfügen über Erfahrung im Aufbau und in der Pflege von Netzwerken und bringen idealerweise Kontakte im Sozial-, Bildungs- oder Gesundheitswesen in Berlin und Brandenburg mit.
- **Eigenverantwortung:** Sie arbeiten selbstständig, lösungsorientiert und verantwortungsbewusst und gestalten Veränderungsprozesse mit Initiative und Durchsetzungsvermögen.
- **Digitale Kompetenz:** Sie sind sicher im Umgang mit digitalen Arbeits- und Lernsystemen und stehen neuen Technologien sowie innovativen Bildungsformaten offen gegenüber.
- **Sprachkenntnisse**: Sie verfügen über sichere Deutschkenntnisse (C1-Niveau).
- **Werteorientierung**: Sie besitzen eine positive Einstellung zu unserem diakonischen Auftrag und unseren Werten.

Sie haben Interesse an dieser spannenden Position?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser Portal!

Sie sind willkommen - ganz gleich, welches Geschlecht Sie haben, woher Sie kommen, woran Sie glauben, wie alt Sie sind, wen Sie lieben oder ob Sie mit einer Behinderung leben. Vielfalt macht unser Team stärker.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Jetzt bewerben

Noch Fragen? Dann kontaktieren Sie uns gern:

Oberlinhaus Berufsbildung gGmbH

Assistentin Geschäftsführung

Katrin Quirin

03316694120

katrin.quirin@oberlinhaus.de

Schwerbehinderten-Vertretung:

E-Mail:
bbw-schwerbehindertenvertretung@oberlinhaus.de

*gn - genderneutral