

OBERLINHAUS

Werde
Oberliner!



Menschen bilden. begleiten. behandeln.

Das Oberlinhaus ist ein diakonisches Unternehmen mit Hauptsitz in Potsdam. In seinen Gesellschaften arbeiten über 2.300 Mitarbeitende in den Bereichen Teilhabe, Gesundheit, Bildung und Arbeit – getragen von christlichen Werten und mit fachlicher Kompetenz.

Eine dieser Gesellschaften ist die Oberlinhaus Lebenswelten gGmbH, in welcher verschiedenste Leistungen der Jugendhilfe und der Teilhabe für Menschen mit Beeinträchtigung angeboten werden. Fachkräfte verschiedener Professionen begleiten Kinder, Jugendliche und erwachsene Menschen in ihren verschiedenen Lebensphasen - in Kitas, Familienberatungsstellen, persönlicher Assistenz, (Früh-)Förderung, Wohnangeboten und ambulanter Pflege. Die besondere fachliche Expertise liegt in der spezifischen Unterstützung von Menschen mit Autismus, Taubblindheit sowie geistiger oder körperlicher Behinderung - an Standorten in Potsdam, Berlin und Brandenburg.

In der Oberlinhaus Kita Eiche in Potsdam-Eiche bilden und betreuen wir 200 Kinder im Alter von 6 Monaten bis 12 Jahren in den Bereichen Krippe, Kindergarten und Hort. Die inklusive Bildungsarbeit erfolgt nach dem Situationsansatz in Projekten. Die Partizipation der Kinder in festen Bezugsgruppen im teil-offenen (Krippe und Kindergarten) und offenen Konzept (Hort) sowie die Förderung sozial-emotionaler Kompetenzen stehen im Fokus. Religionspädagogische Inhalte sind integraler Bestandteil des pädagogischen Konzepts.

Verstärken Sie unser Team zum 01.10.2026 als

Teamleitung und stellvertretende Leitung (gn)* Hort

Job-Kennziffer OBERLIN7520

30 - 40 h/Woche

Oct 1, 2026

Potsdam

Hier brauchen wir Ihr Können

- **Begleitung:** Sie begleiten und unterstützen das Team bei der Umsetzung, Weiterentwicklung und Evaluation der Konzeption sowie des pädagogischen Profils.
- **Qualität:** Sie gestalten aktiv Prozesse der Qualitätsentwicklung mit und wirken an der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Konzeption des jeweiligen Arbeitsbereiches mit.
- **Leitung:** In enger Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung arbeiten Sie im Leitungsteam mit und übernehmen bei Bedarf die Einrichtungsleitung in Vertretung.
- **Planung:** Sie wirken bei der Personaleinsatzplanung unter Berücksichtigung der Auslastung sowie der gesetzlichen Anforderungen mit.
- **Organisation:** Sie verantworten die interne Kommunikation und koordinieren organisatorische Abläufe innerhalb der Kita sowie im Hortbereich.
- **Zusammenarbeit:** Sie arbeiten vertrauensvoll mit Personensorgeberechtigten und Kooperationspartnern zusammen, um Inklusion und pädagogische Qualität sicherzustellen.
- **Betreuung:** Sie übernehmen die Bildung, Betreuung und Erziehung der Kinder mit besonderem Schwerpunkt im Hortbereich.

Unser Angebot an Sie

- **Verantwortung:** Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem herzlichen und engagierten Team.
- **Vergütung:** Attraktive Vergütung nach [Tarifvertrag AVR DWBO \(EG 8\)](#) mit systematischer Gehaltsentwicklung.
- **Sinnhaftigkeit:** Sinnstiftende Tätigkeit in einem wertschätzenden Umfeld.
- **Urlaub & Sonderzahlungen:** 31 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie bezahlte Freistellung am 24.12. und 31.12. und Jahressonderzahlungen.
- **Altersvorsorge:** Betriebliche Altersvorsorge oder vermögenswirksame Leistungen.
- **Familienfreundlichkeit:** Kinderzuschlag (91,79 € je Kind bei Vollzeit) und bevorzugte Kita-Platzvergabe.
- **Mitarbeitendenrabatte:** Rabatt bei zahlreichen Partnern.
- **Weiterentwicklung:** Individuelle Personalentwicklung durch Teamcoachings, Supervisionen und Praxisanleitung.
- **Onboarding & Teamgeist:** Willkommenstage für neue Kolleg:innen sowie Teamevents für ein starkes Miteinander.
- **Mobilität:** Mobilität: Mobilitätszuschuss nach der Probezeit: für ein Jobrad / VBB- / Deutschlandticket oder kostenfreies Oberlinfahrrad.

Das ist Ihr Profil

- **Qualifikation:** Sie verfügen über eine mindestens dreijährige berufliche Qualifikation in einem pädagogischen Beruf mit staatlich anerkanntem Abschluss gemäß der jeweils gültigen Kita-

Personalverordnung (KitaPersV) des Landes Brandenburg.

- **Zusatzqualifikation:** Sie bringen idealerweise weitere Qualifizierungen mit, die Sie für eine Teamleitungsfunktion befähigen, oder verfügen über eine mehrjährige Berufserfahrung im Hortbereich.
- **Kommunikation:** Sie zeichnen sich durch eine hohe Kommunikationskompetenz aus und pflegen einen wertschätzenden Umgang mit unterschiedlichen Ansprechpartnern.
- **Führungskompetenz:** Sie besitzen bestenfalls Kenntnisse und Methoden im Bereich Teamführung und Teamentwicklung.
- **Qualitätsanspruch:** Sie arbeiten auf Grundlage eines hohen pädagogischen Qualitätsanspruchs entsprechend dem Brandenburgischen Bildungsplan.
- **Fachwissen:** Sie verfügen über Fachkenntnisse in den Bereichen Betriebssicherheit, Organisation, Aufsichtsrecht sowie relevanter gesetzlicher Grundlagen.
- **EDV-Kenntnisse:** Sie wenden die gängigen MS-Office-Anwendungen sicher und routiniert an..
- **Sprachkenntnisse:** Sie verfügen über sichere Deutschkenntnisse (C1-Niveau).
- **Werteorientierung:** Sie besitzen eine positive Einstellung zu unserem diakonischen Auftrag und unseren Werten.

**Sie haben Interesse an dieser spannenden Position?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser Portal!**

Sie sind willkommen - ganz gleich, welches Geschlecht Sie haben, woher Sie kommen, woran Sie glauben, wie alt Sie sind, wen Sie lieben oder ob Sie mit einer Behinderung leben. Vielfalt macht unser Team stärker.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Jetzt bewerben

Noch Fragen? Dann kontaktieren Sie uns gern:

[Oberlinhaus Lebenswelten gGmbH](#)

Geschäftsleitung / Bereichsleitung KiTa

Judith Langner

[0331-7635410](tel:0331-7635410)

judith.langner@oberlinhaus.de

Schwerbehinderten-Vertretung:

E-Mail:

sbv.lebenswelten@oberlinhaus.de

*gn - genderneutral



